03 februari 2016

**SINT MAARTEN**

**MINISTERIE VAN JUSTITIE**

# PLAN VAN AANPAK Point Blanche Gevangenis

**03 februari 2016**

**INHOUDSOPGAVE**

## 1. Organisatie en Personeel

| **Onderdeel** | **Actiepunten** | **Waar staan we nu in het proces/resultaten tot nu toe** | **Afgerond/niet afgerond** |
|---|---|---|---|
| **Functie boek HVB** | Vaststellen functieboek en formatieplan | Laatste bericht is dat de functieboek ter goedkeuring ligt bij de Raad van Advies | Niet afgerond |
| **Plaatsing personeel in de nieuwe organisatie** | Indienstneming Unithoofd detentie en administratieve medewerker | Per oktober 2015 is een Unithoofd detentie indienst genomen. Bovendien is er een administratieve medewerker indienst genomen; zij is thans geplaatst in de HR departement | Afgerond |
| **Werving en selectie** | Werving en selectie van 13-tal gevangenbewaarders | Selectie proces is reeds achter de rug, maar wegens gebrek aan geld is het proces (de indienstneming) thans opgeschort | Niet afgerond wegens budgettaire beperkingen |
| | Overige functies die nog bezet dienen te worden | • Er mis nog een Unithoofd Correctie (UHC), een Hoofd bedrijf voerder en een maatschappelijk werker (MW'er). Er is reeds een kandidaat geselecteerd voor de functie Hoofdbedrijfsvoering. Hopelijk kan hij binnenkort aanvangen met zijn werkzaamheden bij de gevangenis. | Deels afgerond, n.l., Wervingsprocedures lopen voor de UHC en MW'er, terwijl de HBV'der reeds aangenomen is. |

## 2. Opleiding en training

| **Onderdeel** | **Actiepunten** | **Waar staan we nu in het proces/resultaten tot nu toe/Huidige situatie** | **Afgerond/niet afgerond** |
|---|---|---|---|
| **Opleiding personeel** | • Praktische Penitentiaire Optreden (PPO) | PPO is reeds gestart. Tijdens het werken met gedetineerden kunnen er altijd onverwachte situaties ontstaan. Het is voor zowel de gevangenbewaarders als de administratieve personeel zaak om in te schatten welke gevaren er op kunnen treden. Dit geeft de personeel ruimte om te anticiperen en ongewenste situaties te voorkomen of adequaat op te lossen. Gelet op het vorenstaande is het PPO een doorgaande training binnen de gevangenis, om de veiligheid van zowel de gedetineerden als het personeel te kunnen garanderen. Tevens leert PPO hoe het personeel onderling moet communiceren. | Reeds gestart nov '15 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | • Interne Bijstand Team (IBT)<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>• Training/mee loop stage op de Forensische Observatie Behandelafdeling (FOBA) te Curaçao<br><br><br><br><br><br>• Eerste hulp bij Ongelukken (EHBO) | Er is onlangs een nieuwe IBT in het leven geroepen. Diverse bewaarders hebben gesolliciteerd en een aantal werden geselecteerd. De groep bestaat thans uit elf IBT'ers die ingezet zullen worden als de orde of de veiligheid in het gedrang dreigen te komen (calamiteiten/rellen). JICN Bonaire (gevangenis te Bonaire) is bereid om de nodige training te verschaffen.<br>Een aantal IBT leden moeten de basis opleiding volgen en een aantal moeten de vervolg opleiding doen. 2 á 3 leden willen de wachtcommandanten opleiding volgen, welk allemaal te Bonaire plaatst zal vinden.<br><br>Gelet op de toename van het aantal gedetineerden met psychische stoornissen, ligt het in de planning om een aantal personeelsleden op dit gebied de nodige training te verschaffen. De directeur van de gevangenis op Curaçao heeft zich bereid gevonden om een aantal personeelsleden van St. Maarten op de FOBA afdeling op te vangen voor een training/meeloop stage.<br><br>Het is voor personeelsleden essentieel om een EHBO cursus te volgen. Men moet in staat zijn om eerste hulp te kunnen verlenen bij ongelukken | Begin 2016<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>Medio 2016<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>Medio 2016 |

## 3. Integriteitstraject

| **Onderdeel** | **Actiepunten** | **Waar staan we nu in het proces/resultaten tot nu toe/Huidige situatie** | **Afgerond/niet afgerond** |
|---|---|---|---|
| **Integriteitplan** | • Opstellen van een integriteitplan t.b.v. het personeel (richtlijnen, gedragscodes, trainingen) | De integriteitsplan ligt ter goedkeuring bij de Minister; de Minister moet het plan nog vaststellen. | Niet afgerond |

## 4. Informatie- en communicatietechnologie (ICT) raport

| Onderdeel | Actiepunten | Waar staan we nu in het proces/resultaten tot nu toe/Huidige situatie | Afgerond/niet afgerond |
|---|---|---|---|
| **Gedetineerden informatie bestand** | Opzetten van een geautomatiseerde gedetineerden registratie systeem. | Gedetineerden bestaand is door KMPG gemaakt ('Justice Information System' (JIS). Bepaalde afdelingen hebben reeds ermee geoefend. Alle gegevens/data moet nu ingevoerd worden zodat het personeel ermee te werk kunnen gaan. | Systeem is afgerond |

## 5. Nieuwbouw/uitbreiding/verbouwing

| Onderdeel | Actiepunten | Waar staan we nu in het proces/resultaten tot nu toe/Huidige situatie | Afgerond/niet afgerond |
|---|---|---|---|
| **Uitbreiding detentie capaciteit** | • De cellencapaciteit dient met twee verdiepingen uitgebreid te worden; één voor reguliere gedetineerden en één voor jeugdige gedetineerden tussen de leeftijd van 18 tot 24 jaar | De uitbreiding/nieuwbouw is momenteel opgeschort. | Niet afgerond |
| **Verbouwing nieuwe ingang** | • Verbouwing van een nieuwe ingang bij de buiten poort (zie bijlage: schets nieuwe poort), dit zal bijdragen aan betere controle bij binnenkomst van de gevangenis | Momenteel opgeschort. | Niet afgerond |
| **Buiten muur** | • Het plaatsen van een buiten muur om het gehele gesticht (betonnen muur bij de werkplaats); zie bijlagen | Momenteel opgeschort. | Niet afgerond |
| **FOBA afdeling** | • Er is een afdeling benodigd voor ged'en met psychische stoornissen | De uitbreiding is momenteel opgeschort. | Niet afgerond |